

Referat fra

Afdelings bestyrelseskonferencen

Torsdag den 9. og fredag den 10. marts 2023.

Formanden bød velkommen til året bestyrelseskonference, og gennemgik dagsordenen for bestyrelsen.

Formanden udleverede materiale til bestyrelsen vedr. debatoplæg til de regionale kongresmøder, Derefter så bestyrelsen film hvor Mona Striib fortalte om baggrunden for arbejdet frem mod strukturdagen på FOAs kongres i 2023.

Del 1 omhandler den politiske struktur for faggrupperne og dermed sektorerne.

Del 2 omhandler forslag til fusion af Kost- og Servicesektorens faggrupper med de tre øvrige sektorer.

Bestyrelsen brugte herefter dagen til at gennemgå oplægget, og kom med forslag i forbindelse med de forskellige spørgsmål.

Pkt. 1. Struktur – Oplæg til Delegeretmøde den 21. marts 2023 drøftes.

Del 1 Et stærkere fællesskab.

Formanden orienterede om en fællesskabsløsning for medlemskab i afdelingerne efter udflytning af A-kassen med udgangen af 2023. Bestyrelsen snakkede om hvilken struktur der vil være bedst for medlemmerne i FOA. Kan der f.eks. laves samarbejde på tværs af afdelingerne i forhold til medlemsarbejdet. Flere Fællestillidsrepræsentanter arbejder i forvejen med Tillidsvalgte fra flere faggrupper i sektorerne. Forbundet har nedsat et kontingentudvalg op til kongressen. Fleksibilitet i den lokale struktur. Skal der ske ændringer i faggrupperne, i den lokale FOA afdeling.

Fra debatoplæg til beslutningsforslag til kongressen.

Forslaget – de forskellige elementer.

Oplæg til pakkeløsning.

Hovedbestyrelsen bliver mindre – mere skal ind på det fælles bord.

Formanden orienterede om sammenlægninger i flere afdelinger samt formindskelse af Hovedbestyrelsen.

Skal afdelingens love ændres for at sikre at det er TR der bliver valgt ind i de bestemmende fora i de lokale afdelinger?

Forslag af styrkelsesarbejde og stiftelse af lederforening.

Dem der er ansat som ledere vil gerne have deres egen faggruppe eller sektor i FOA.

Formanden gennemgik forslag til de kommende valg i forhold til repræsentationen i Hovedbestyrelsen samt faggrupper og sektorer.

Del 2 Forslag til pakkelse som følge af forslaget.

Efter de regionale kongresmøder for delegationerne går hovedbestyrelsen i gang med at forberede et egentligt beslutningsforslag, som også vil indeholde forslag til ændring af forbundslovene.

Bestyrelsen var enige om af ved en evt. fordeling af kost- og servicesektorens medlemmer til de andre sektorer, skal man sørge for stadig udvikling af faggrupperne. Det kan måske give mere sparring blandt medlemmerne, og muligvis flere medlemmer i forhold til det fælles sammenhold. Hvis man vil splitte faggrupperne op i de forskellige sektorer, kan man så ikke også ændre på sektorerne samtidig? Vi skal dog stadig væk sørge for at favne faggruppen. Der blev givet udtryk fra flere bestyrelsesmedlemmer om, at Fællestillidsrepræsentanterne har et rigtig godt fællesskab på tværs af faggrupperne.

Debatoplæg om visioner for de 4 kongrestemaer.

Spørgsmål til debat om fremtidens fællesskab

Medlemmerne skal opleve, at FOA adskiller sig fra andre billigere tilbud. De skal se og mærke, at FOA tilbyder et fællesskab og en faglig service, de ikke vil undvære og som de har lyst til at anbefale til deres kollegaer.

Overvej de spørgsmål, du mener, er de mest afgørende:

Fremtidens fællesskab

1. Hvad er det vigtigste, i kan gøre for at flere vælger at melde sig ind i FOA og flere vælger at blive i FOA?

Kendskab til hvem der er repræsentant for FOA. Information fra første møde

med tillidsrepræsentanten. Orientering om hvad FOA står for og hvad de gør.

2. Hvad er det vigtigste, vi kan gøre for at alle medlemmer får en synlig tillidsrepræsentant?

Bedre vilkår for tillidsvalgte. Relations arbejde. At afdelingen er med til at skabe bedre vilkår. FOA skal være med til at håndhæve de aftaler der er lavet med de tillidsvalgte.

3. Hvad skal vi gøre mere af, når vi vil give medlemmerne en faglig service, der afspejler, at de er med i et fællesskab?

At FOA har en forventningsafstemning med de tillidsvalgte, så de ved hvad der forventes af dem. Synlighed fra lokalafdelingen på arbejdspladsen. Diverse medlemstilbud.

4. Hvad kan vi opnå, når flere medlemmer engagerer sig i FOA-fællesskabet på arbejdspladsen?

Jo flere vi får organiseret i FOA, desto stærkere stemme får vi ude på arbejdspladsen.

5. Hvordan kan arbejdsmiljørepræsentanten også bidrage til a skabe fremtidens fællesskab?

Et synligt samarbejde i TRIO med arbejdsmiljørepræsentant, tillidsvalgt og leder. Samhørighed mellem arbejdsmiljørepræsentant, tillidsvalgt og FOA.

Fremtidens arbejdsliv

1. Hvad vil være et godt arbejdsliv for FOA-medlemmerne i 2020'erne og - 2030'erne? Hvilke konkrete vilkår og muligheder længes medlemmerne mest efter?

Bedre normeringer. Bedre økonomi. Mere fleksibel arbejdsliv og bedre arbejdsliv. Dygtigere til at få lokalløn. Lidt mere solidarisk løn og måske slet ikke lokalløn. Der er mange FOA-medlemmer, der ikke har en erhvervsuddannelse, med lavere løn. FOA medlemmer med erhvervsuddannelse med for lav løn.

Tildeling af lokalløn skaber ofte splid frem for glæde. Længere planlagte vagtplaner, fleksibiliteten bliver større. Mere fokus på presset på

arbejdspladserne i forhold til at medlemmer går ned. Afskaf lokallønnen. Lønnen er meget vigtig. Fastholdelse i forhold til lønnen. Konkrete forbedringer på overenskomsten. Generelle forbedringer af forholdene. Mere fleksibilitet i arbejdstidstilrettelæggelsen efterspørges, 7. 7-15, 15-23 slår ikke altid til.

2. Hvorfor skal vi hjælpe hinanden på tværs af faggrupper til at få større andel af lokallønnen?

Hvis man løfter i flok kan der måske være løn i det i forhold til alle. Lokallønsforhandlinger til ufaglærte i faget.

3. Hvad kan vi opnå ved at styrke arbejdsmiljørepræsentanterne, så de får større succes med at forbedre arbejdsmiljøet? Også på arbejdspladser med mange faggrupper og arbejdsmiljørepræsentanter fra andre forbund.

Vi styrker vores arbejdsmiljørepræsentanter ved at lave fælles vidensdeling og uddannelse med arbejdsmiljørepræsentanter fra andre forbund f.eks. igennem FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation). Vi skal blive bedre til at arbejde sammen med de andre organisationer hvor vi har fælles medlemmer.

4. Hvad er det vigtigste vi kan gøre for at FOA får nok gennemslagskraft til at føre medlemmernes visioner for fremtidens arbejdsliv ud i livet

Fremtidens faglighed

1. Hvad skal der til, for at vi kan skabe en bredere og nemmere vej ind i faget og ind i FOA for ufaglærte?

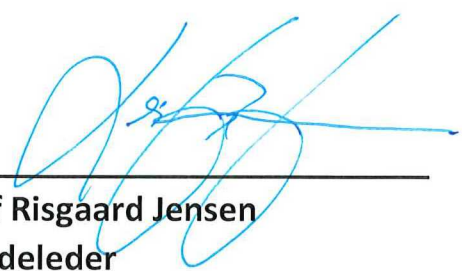
Fastansættelse af en ufaglært betinger en uddannelsesaftale. En økonomi under uddannelse som kan svarer levestandarden. Mulighed for opkvalificering på kort tid. Mesterlære. Specielle kurser for ufaglærte på SOSU Nord

2. Hvad kan vi gøre for at vende udviklingen med flere og flere ufaglærte, så flere på FOAs områder bliver tilbudt en uddannelse?

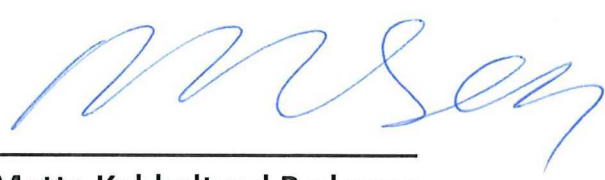
3. Hvad kan vi gøre sammen, for at vi i højere grad involverer medlemmerne, når vi udvikler faget og fagligheden?
4. Hvorfor skal vi gøre den grønne omstilling til et pejlemærke for udviklingen af fremtidens fag og faglighed?
5. Hvad kan vi gøre sammen, der inspirerer medlemmerne til at vise deres faglige stolthed og den værdi deres fag har for velfærden?

Fremtidens velfærd

1. Hvad skal vi gøre for at udbrede visionen om, at kvalitet i velfærden afhænger af en stabil økonomi, af faggrupper, der samarbejder og ikke mindst af en organisering af arbejdet, der går mere på tværs af faglige og organisatoriske skel?
Anerkendelse af FOAs faggrupper. Respekt for medlemmernes selvbestemmelse og selvtilrettelæggelse. Frisættelse af medlemmernes faglighed og indflydelse på arbejdstilrettelæggelse.
2. Hvilke velfærdsdagsordener skal FOA prioritere i de kommende år? Frisættelse af medlemmernes faglighed, normeringer, budgetlov, demografisk træk, eller...?
3. Hvem kan FOA alliere sig med for at øge indflydelsen på beslutninger om fremtidens velfærd, uanset om de finder sted på rådhus, i regionshuse eller på Christiansborg?



Leif Risgaard Jensen
mødeleder



Mette Kabbeltved Pedersen
referent